

Formål

Rutinen skal bidra til at OVL sine medlemsvirksomheter og vårt samarbeid med våre felles leverandører fremmer åpenhetslovens formål. Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Allmenhetens skal sikres tilgang til hvordan medlemsvirksomhetene håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Rutinen skal bidra til at OVL sine medlemsvirksomheter som omfattes av åpenhetsloven, og deres samarbeid med felles leverandører av produkter og tjenester til den ortopeditekniske bransjen, oppfyller kravene til å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderingene, samt ivareta informasjonsplikten i åpenhetsloven.

Omfang

Rutinen omfatter aktsomhetsvurderinger knyttet til direkte innkjøp i OVL sine medlemsvirksomheter, av felles leverandører av produkter og tjenester til den ortopeditekniske bransjen.

Aktsomhetsvurderingen skjer etter en risikobasert tilnærming

Ansvar

Bransjedirektør i OVL er overordnet ansvarlig for rutinen. Fagansvarlige i OVL sine medlemsvirksomheter som omfattes av åpenhetsloven er deltagende medlemmer i arbeidsgruppen som jobber med aktsomhetsvurdering av felles leverandører. Rutinen må implementeres og vedtas av styret lokalt i de av OVL sine medlemsvirksomheter som omfattes av åpenhetsloven.

Beskrivelse

Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger skal baseres på OECD sin modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres etter følgende arbeidsmetodikk:

- Det skal avholdes arbeidsmøte i felles arbeidsgruppe for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger minst 1 gang per år. Ved behov gjennomføres det hyppigere møter.
- I arbeidsmøtet foretas risikokartlegging knyttet til medlemsvirksomhetenes innkjøp av produkter til den ortopeditekniske bransjen.
- Det skal søkes tilgjengelig informasjon om leverandørkjeder for felles leverandører av produkter til den ortopeditekniske bransjen

- Basert på risikokartlegging og prioritering/vesentlighetsvurdering skal områder for forbedring og tiltak prioriteres.
- Resultatet av risikokartlegging dokumenteres i en skriftlig redegjørelse. Den skriftlige redegjørelsen fra våre aktsomhetsvurderinger legges i tråd med åpenhetsloven ut lett tilgjengelig på OVL sin hjemmeside, i tillegg til de av OVL sine medlemsvirksomheter som omfattes av åpenhetsloven sin nettside.
- Det opplyses i tråd med åpenhetsloven i årsberetningen til de av OVL sine medlemsvirksomheter om hvor redegjørelse er tilgjengelig, og redegjørelsen oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år.

Tiltak for å stanse, forebygge og redusere negativ påvirkning/skade

- Basert på risikokartlegging og prioritering skal konkrete tiltak vurderes og besluttes av fagansvarlig
- Tiltak kan gjennomføres direkte ovenfor leverandører fra den enkelte medlemsvirksomhet eller ved en felles henvendelse fra bransjen gjennom OVL

Endringer

- Dersom OVL blir kjent med at det kan være vesentlige endringer i leverandørkjeder skal dette følges opp av fagansvarlige, og ev sørge for revidering av aktsomhetsvurderingene. Dette skal dokumenteres i en skriftlig redegjørelse

Oppfølging av tiltak og deres effekt

- I arbeidsmøtene skal ansvarlige sørge for oppfølging og evaluering av tiltak

Negativ skade/konsekvens

- Ved mistanke om brudd på kontraktsforpliktelser knyttet til åpenhetsloven skal negative konsekvenser eller potensielt negative konsekvenser, meldes fagansvarlig i den enkelte medlemsvirksomhet
- Fagansvarlig vil følge opp ovenfor innkjøp og respektive felles leverandører til OVL sine medlemsvirksomheter.
- Behandling av negative skade/konsekvens eller potensiell negativ skade/konsekvens dokumenteres i en skriftlig redegjørelse.

Behandling av informasjonskrav

Åpenhetsloven gir enhver rett til informasjon om hvordan OVL sine medlemsvirksomheter som omfattes av åpenhetsloven håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser

knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hos OVL sine medlemmers felles leverandører av produkter til den ortopeditekniske bransjen. Henvendelsen må være skriftlig.

Dersom et krav om informasjon mottas, kontaktes fagansvarlig for besvarelse og håndtering av informasjonskravet.

Referanser og tilknyttede dokumenter

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven, LOV – 2021-06-18-99)

OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for selvstendig næringsliv